

【育児・介護休業法改正に対する意識調査】業界別結果

Q1	設問文/選択肢文	製造業		建設業		金融・証券・保険業		商社・卸売・小売業		その他サービス	
		N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
1	2025年4月から「育児・介護休業法」の改正があることをご存知ですか？	62	31.0%	40	20.0%	40	20.0%	40	20.0%	47	23.5%
2	はい、内容も理解している	69	34.5%	58	29.0%	73	36.5%	64	32.0%	58	29.0%
3	はい、聞いたことはあるが詳しくは知らない	69	34.5%	102	51.0%	87	43.5%	96	48.0%	95	47.5%
	いいえ、知らなかった	200		200		200		200		200	
	全体	200		200		200		200		200	

Q2	設問文/選択肢文	製造業					建設業					金融・証券・保険業				
		全体	現時点でできる	法改正後できるようになる	できない	分からない・答えられない	全体	現時点でできる	法改正後できるようになる	できない	分からない・答えられない	全体	現時点でできる	法改正後できるようになる	できない	分からない・答えられない
1	あなたの勤務先での以下5つの措置の導入状況を教えてください。	200	79	26	45	50	200	53	27	51	69	200	90	22	37	51
		100.0%	39.5%	13.0%	22.5%	25.0%	100.0%	26.5%	13.5%	25.5%	34.5%	100.0%	45.0%	11.0%	18.5%	25.5%
2	テレワーク等(10日以上/月)の導入(原則、時間単位での取得も可能)	200	52	28	68	52	200	34	23	85	58	200	65	24	66	45
		100.0%	26.0%	14.0%	34.0%	26.0%	100.0%	17.0%	11.5%	42.5%	29.0%	100.0%	32.5%	12.0%	33.0%	22.5%
3	保育施設の設置運営等:企業内保育施設の設置や、ベビーシッターの手配・費用補助など	200	36	31	79	54	200	20	28	82	70	200	25	22	77	76
		100.0%	18.0%	15.5%	39.5%	27.0%	100.0%	10.0%	14.0%	41.0%	35.0%	100.0%	12.5%	11.0%	38.5%	38.0%
4	養育両立支援休暇の付与:年に10日以上、原則時間単位で取得可能な新たな休暇制度の導入(原則、時間単位での取得も可能)	200	43	37	46	74	200	32	29	61	78	200	50	32	36	82
		100.0%	21.5%	18.5%	23.0%	37.0%	100.0%	16.0%	14.5%	30.5%	39.0%	100.0%	25.0%	16.0%	18.0%	41.0%
5	短時間勤務制度:1日の所定労働時間を6時間とする短時間勤務制度の導入	200	72	31	38	59	200	46	28	51	75	200	97	28	27	48
		100.0%	36.0%	15.5%	19.0%	29.5%	100.0%	23.0%	14.0%	25.5%	37.5%	100.0%	48.5%	14.0%	13.5%	24.0%

	設問文/選択肢文	商社・卸売・小売業					その他サービス				
		全体	1	2	3	4	全体	1	2	3	4
Q2	あなたの勤務先での以下5つの措置の導入状況を教えてください。	全体	現時点でできる	法改正後できるようになる	できない	分からない・答えられない	全体	現時点でできる	法改正後できるようになる	できない	分からない・答えられない
1	始業時刻等の変更(フレックスタイム制の導入/始業・終業時刻の繰り上げや繰り下げ(時差出勤制度))	200	72	19	59	50	200	80	22	51	47
		100.0%	36.0%	9.5%	29.5%	25.0%	100.0%	40.0%	11.0%	25.5%	23.5%
2	テレワーク等(10日以上/月)の導入(原則、時間単位での取得も可能)	200	31	26	94	49	200	55	21	84	40
		100.0%	15.5%	13.0%	47.0%	24.5%	100.0%	27.5%	10.5%	42.0%	20.0%
3	保育施設の設置運営等:企業内保育施設の設置や、ベビーシッターの手配・費用補助など	200	10	26	107	57	200	25	24	82	69
		100.0%	5.0%	13.0%	53.5%	28.5%	100.0%	12.5%	12.0%	41.0%	34.5%
4	養育両立支援休暇の付与:年に10日以上、原則時間単位で取得可能な新たな休暇制度の導入(原則、時間単位での取得も可能)	200	25	30	73	72	200	38	23	62	77
		100.0%	12.5%	15.0%	36.5%	36.0%	100.0%	19.0%	11.5%	31.0%	38.5%
5	短時間勤務制度:1日の所定労働時間を6時間とする短時間勤務制度の導入	200	63	25	52	60	200	67	22	53	58
		100.0%	31.5%	12.5%	26.0%	30.0%	100.0%	33.5%	11.0%	26.5%	29.0%

	設問文/選択肢文	製造業		建設業		金融・証券・保険業		商社・卸売・小売業		その他サービス	
		N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Q3	子供がいる方にお伺いします。以下の中からご自身が最も利用したい制度を一つ選んでください。	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
1	始業時刻等の変更(フレックスタイム制の導入/始業・終業時刻の繰り上げや繰り下げ(時差出勤制度))	30	15.0%	27	13.5%	30	15.0%	29	14.5%	20	10.0%
2	テレワーク等(10日以上/月)の導入(原則、時間単位での取得も可能)	36	18.0%	28	14.0%	33	16.5%	40	20.0%	38	19.0%
3	保育施設の設置運営等:企業内保育施設の設置や、ベビーシッターの手配・費用補助など	9	4.5%	7	3.5%	9	4.5%	11	5.5%	14	7.0%
4	養育両立支援休暇の付与:年に10日以上、原則時間単位で取得可能な新たな休暇制度の導入(原則、時間単位での取得も可能)	24	12.0%	14	7.0%	33	16.5%	30	15.0%	17	8.5%
5	短時間勤務制度:1日の所定労働時間を6時間とする短時間勤務制度の導入	35	17.5%	22	11.0%	15	7.5%	19	9.5%	24	12.0%

6	わからない・答えられない	12	6.0%	33	16.5%	29	14.5%	36	18.0%	25	12.5%
7	子どもはいない	54	27.0%	69	34.5%	51	25.5%	35	17.5%	62	31.0%
	全体	200		200		200		200		200	

	設問文/選択肢文	製造業		建設業		金融・証券・保険業		商社・卸売・小売業		その他サービス	
		N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Q4	育児介護休業法の改正によってあなたのお勤め先が直面すると思われる課題はどれですか？もっとも当てはまるものをひとつ選んでください。										
1	組織の体制整備が困難(引継ぎや代替要員の確保が困難)	43	21.5%	30	15.0%	32	16.0%	36	18.0%	30	15.0%
2	組織内での業務負荷の偏り	34	17.0%	30	15.0%	32	16.0%	36	18.0%	31	15.5%
3	職場の理解や意識の醸成が不十分(上司・同僚の理解が進まない)	26	13.0%	30	15.0%	18	9.0%	21	10.5%	21	10.5%
4	制度運用のための業務負担増加(休業申請や復職対応の管理業務が増える)	9	4.5%	10	5.0%	18	9.0%	16	8.0%	12	6.0%
5	業務の生産性低下(休業取得者の増加による業績や業務効率の低下)	16	8.0%	12	6.0%	17	8.5%	12	6.0%	13	6.5%
6	コスト増加(代替要員の雇用やベビーシッターの費用負担など)	13	6.5%	5	2.5%	16	8.0%	7	3.5%	10	5.0%
7	特に課題は感じない	25	12.5%	37	18.5%	33	16.5%	30	15.0%	32	16.0%
8	わからない・答えられない	34	17.0%	46	23.0%	34	17.0%	42	21.0%	51	25.5%
	全体	200		200		200		200		200	

	設問文/選択肢文	製造業		建設業		金融・証券・保険業		商社・卸売・小売業		その他サービス	
		N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Q5	Q4の課題を解決し、従業員の多様なニーズに応じた「柔軟な働き方」を実現するために、ソフト面(職場の文化・意識改革の観点)でもっとも必要だと思うものを1つ選んでください。										
1	業務の標準化・マニュアル化を進める	38	19.0%	23	11.5%	33	16.5%	34	17.0%	43	21.5%

2	従業員向けに制度利用ガイドラインを整備・共有する	28	14.0%	18	9.0%	24	12.0%	25	12.5%	19	9.5%
3	管理職向けに「柔軟な働き方」を推進するための研修を実施する	23	11.5%	23	11.5%	27	13.5%	27	13.5%	24	12.0%
4	現場リーダーが業務調整をサポートする仕組みを作る	26	13.0%	22	11.0%	28	14.0%	14	7.0%	16	8.0%
5	成果主義の評価方法にする	10	5.0%	8	4.0%	8	4.0%	6	3.0%	7	3.5%
6	柔軟な働き方を推進する担当部署や窓口を設置する	7	3.5%	11	5.5%	10	5.0%	11	5.5%	17	8.5%
7	キャリア・スキル向上の支援を行う(リスキリング支援など)	5	2.5%	7	3.5%	7	3.5%	7	3.5%	6	3.0%
8	デジタルツール活用のためのサポートや研修を実施する	8	4.0%	8	4.0%	12	6.0%	7	3.5%	1	0.5%
9	わからない・答えられない	55	27.5%	80	40.0%	51	25.5%	69	34.5%	67	33.5%
	全体	200		200		200		200		200	

設問文/選択肢文	製造業		建設業		金融・証券・保険業		商社・卸売・小売業		その他サービス	
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
Q6 Q4の課題を解決し、従業員の多様なニーズに応じた「柔軟な働き方」を実現するために、ハード面(物理的な環境整備)でもっとも必要だと思うものを1つ選んでください。	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
1 企業の中核的な業務全般を統合管理する基幹システムを導入する	25	12.5%	19	9.5%	14	7.0%	19	9.5%	23	11.5%
2 社内のさまざまな業務を効率化する業務システムを導入する	52	26.0%	39	19.5%	61	30.5%	46	23.0%	43	21.5%
3 AIを活用し業務の自動化・効率化をする	22	11.0%	13	6.5%	24	12.0%	16	8.0%	20	10.0%
4 コミュニケーションツールを導入する	9	4.5%	16	8.0%	17	8.5%	11	5.5%	17	8.5%
5 テレワーク専用のセキュリティ対策を強化する	9	4.5%	10	5.0%	12	6.0%	11	5.5%	9	4.5%
6 ハイブリッド勤務(オフィス・リモート)に対応した設備を整備する	18	9.0%	18	9.0%	15	7.5%	21	10.5%	12	6.0%
7 わからない・答えられない	65	32.5%	85	42.5%	57	28.5%	76	38.0%	76	38.0%
全体	200		200		200		200		200	

設問文/選択肢文		製造業					建設業					金融・証券・保険業				
			1	2	3	4		1	2	3	4		1	2	3	4
Q7	今回の法令改正があなたの会社で取り入れられ制度が活用された場合、あなたの働き方にどのような影響があると思いますか？	全体	改善する	変わらない	悪化する	分からない・答えられない	全体	改善する	変わらない	悪化する	分からない・答えられない	全体	改善する	変わらない	悪化する	分からない・答えられない
		200	74	80	20	26	200	46	94	19	41	200	62	100	12	26
1	長期的な働きやすさ	100.0%	37.0%	40.0%	10.0%	13.0%	100.0%	23.0%	47.0%	9.5%	20.5%	100.0%	31.0%	50.0%	6.0%	13.0%
2	会社への貢献意欲	200	63	95	15	27	200	41	103	20	36	200	49	112	10	29
		100.0%	31.5%	47.5%	7.5%	13.5%	100.0%	20.5%	51.5%	10.0%	18.0%	100.0%	24.5%	56.0%	5.0%	14.5%
3	ストレス・健康面への影響	200	76	76	23	25	200	56	86	24	34	200	61	91	24	24
		100.0%	38.0%	38.0%	11.5%	12.5%	100.0%	28.0%	43.0%	12.0%	17.0%	100.0%	30.5%	45.5%	12.0%	12.0%
4	仕事の生産性	200	59	73	40	28	200	37	91	41	31	200	38	99	35	28
		100.0%	29.5%	36.5%	20.0%	14.0%	100.0%	18.5%	45.5%	20.5%	15.5%	100.0%	19.0%	49.5%	17.5%	14.0%
5	キャリア選択肢の自由度	200	70	78	22	30	200	46	103	17	34	200	54	98	15	33
		100.0%	35.0%	39.0%	11.0%	15.0%	100.0%	23.0%	51.5%	8.5%	17.0%	100.0%	27.0%	49.0%	7.5%	16.5%
6	仕事とプライベートの両立しやすさ	200	82	73	15	30	200	70	77	20	33	200	83	84	12	21
		100.0%	41.0%	36.5%	7.5%	15.0%	100.0%	35.0%	38.5%	10.0%	16.5%	100.0%	41.5%	42.0%	6.0%	10.5%

設問文/選択肢文		商社・卸売・小売業					その他サービス				
			1	2	3	4		1	2	3	4
Q7	今回の法令改正があなたの会社で取り入れられ制度が活用された場合、あなたの働き方にどのような影響があると思いますか？	全体	改善する	変わらない	悪化する	分からない・答えられない	全体	改善する	変わらない	悪化する	分からない・答えられない
		200	58	92	13	37	200	54	91	21	34
1	長期的な働きやすさ	100.0%	29.0%	46.0%	6.5%	18.5%	100.0%	27.0%	45.5%	10.5%	17.0%
2	会社への貢献意欲	200	46	104	16	34	200	51	94	26	29
		100.0%	23.0%	52.0%	8.0%	17.0%	100.0%	25.5%	47.0%	13.0%	14.5%

3	ストレス・健康面への影響	200	60	73	30	37	200	70	75	20	35
		100.0%	30.0%	36.5%	15.0%	18.5%	100.0%	35.0%	37.5%	10.0%	17.5%
4	仕事の生産性	200	40	73	41	46	200	44	88	29	39
		100.0%	20.0%	36.5%	20.5%	23.0%	100.0%	22.0%	44.0%	14.5%	19.5%
5	キャリア選択肢の自由度	200	50	87	24	39	200	45	96	18	41
		100.0%	25.0%	43.5%	12.0%	19.5%	100.0%	22.5%	48.0%	9.0%	20.5%
6	仕事とプライベートの両立しやすさ	200	80	76	11	33	200	75	76	18	31
		100.0%	40.0%	38.0%	5.5%	16.5%	100.0%	37.5%	38.0%	9.0%	15.5%

	設問文/選択肢文	製造業				建設業				金融・証券・保険業						
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4			
Q8	今回の法令改正を取り入れ活用した場合、企業側にはどのような影響があると思いますか？	全体	改善する	変わらない	悪化する	分からない・答えられない	全体	改善する	変わらない	悪化する	分からない・答えられない	全体	改善する	変わらない	悪化する	分からない・答えられない
1	離職率	200	73	76	17	34	200	46	87	22	45	200	56	94	17	33
		100.0%	36.5%	38.0%	8.5%	17.0%	100.0%	23.0%	43.5%	11.0%	22.5%	100.0%	28.0%	47.0%	8.5%	16.5%
2	優秀な人材確保の難易度	200	62	81	18	39	200	43	92	22	43	200	53	97	19	31
		100.0%	31.0%	40.5%	9.0%	19.5%	100.0%	21.5%	46.0%	11.0%	21.5%	100.0%	26.5%	48.5%	9.5%	15.5%
3	多様な人材の活躍しやすさ	200	75	68	21	36	200	50	87	22	41	200	70	84	18	28
		100.0%	37.5%	34.0%	10.5%	18.0%	100.0%	25.0%	43.5%	11.0%	20.5%	100.0%	35.0%	42.0%	9.0%	14.0%
4	従業員のエンゲージメント	200	68	74	18	40	200	45	85	25	45	200	58	87	22	33
		100.0%	34.0%	37.0%	9.0%	20.0%	100.0%	22.5%	42.5%	12.5%	22.5%	100.0%	29.0%	43.5%	11.0%	16.5%
5	企業イメージ	200	86	79	10	25	200	71	78	18	33	200	78	85	12	25
		100.0%	43.0%	39.5%	5.0%	12.5%	100.0%	35.5%	39.0%	9.0%	16.5%	100.0%	39.0%	42.5%	6.0%	12.5%
6	従業員の生産性	200	53	80	31	36	200	36	99	25	40	200	54	81	34	31
		100.0%	26.5%	40.0%	15.5%	18.0%	100.0%	18.0%	49.5%	12.5%	20.0%	100.0%	27.0%	40.5%	17.0%	15.5%



	設問文/選択肢文	商社・卸売・小売業					その他サービス				
			1	2	3	4		1	2	3	4
Q8	今回の法令改正を取り入れ活用した場合、企業側にはどのような影響があると思いますか？	全体	改善する	変わらない	悪化する	分からない・答えられない	全体	改善する	変わらない	悪化する	分からない・答えられない
1	離職率	200	56	86	18	40	200	59	88	22	31
		100.0%	28.0%	43.0%	9.0%	20.0%	100.0%	29.5%	44.0%	11.0%	15.5%
2	優秀な人材確保の難易度	200	50	89	19	42	200	56	85	28	31
		100.0%	25.0%	44.5%	9.5%	21.0%	100.0%	28.0%	42.5%	14.0%	15.5%
3	多様な人材の活躍しやすさ	200	61	81	21	37	200	62	76	27	35
		100.0%	30.5%	40.5%	10.5%	18.5%	100.0%	31.0%	38.0%	13.5%	17.5%
4	従業員のエンゲージメント	200	48	87	16	49	200	53	87	23	37
		100.0%	24.0%	43.5%	8.0%	24.5%	100.0%	26.5%	43.5%	11.5%	18.5%
5	企業イメージ	200	71	73	14	42	200	69	77	22	32
		100.0%	35.5%	36.5%	7.0%	21.0%	100.0%	34.5%	38.5%	11.0%	16.0%
6	従業員の生産性	200	47	79	28	46	200	50	84	30	36
		100.0%	23.5%	39.5%	14.0%	23.0%	100.0%	25.0%	42.0%	15.0%	18.0%